



就是現在!

參與公共政策、發揮影響力的最好時機



陳靜敏, RN, DNS, FAAN
台灣護理學會理事長
國立成功大學護理學系特聘教授
第九屆立法委員
chingmin@mail.ncku.edu.tw





台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



綱要

- 護理人員公共事務參與的必要與契機
- 護理專業團體於政治運作的角色與功能
- 護理專業團體參與公共事務的策略



台灣護理學會
Taiwan Nurses Association

護理實務工作環境的現況



護理人力配置不當

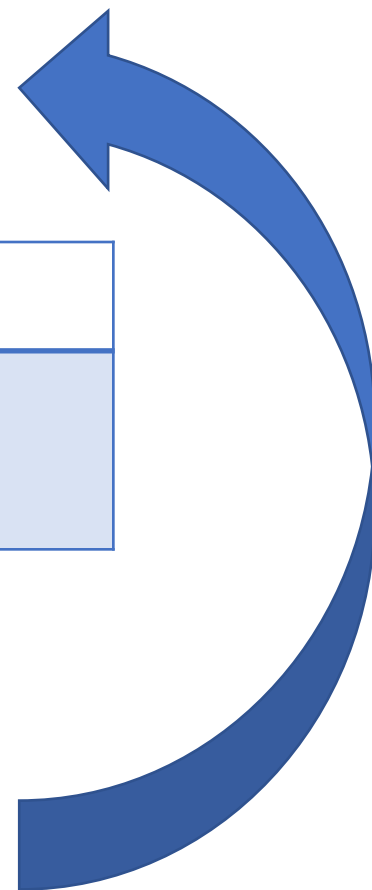


執業環境不良

照顧病人數過多，工作負荷過重，職業風險高
薪資過低、工作時間長，不被尊重，責任重壓力大



護理人員執業意願低落
畢業生就業意願低，教育資源浪費
離職率及流動率高，訓練成本增加



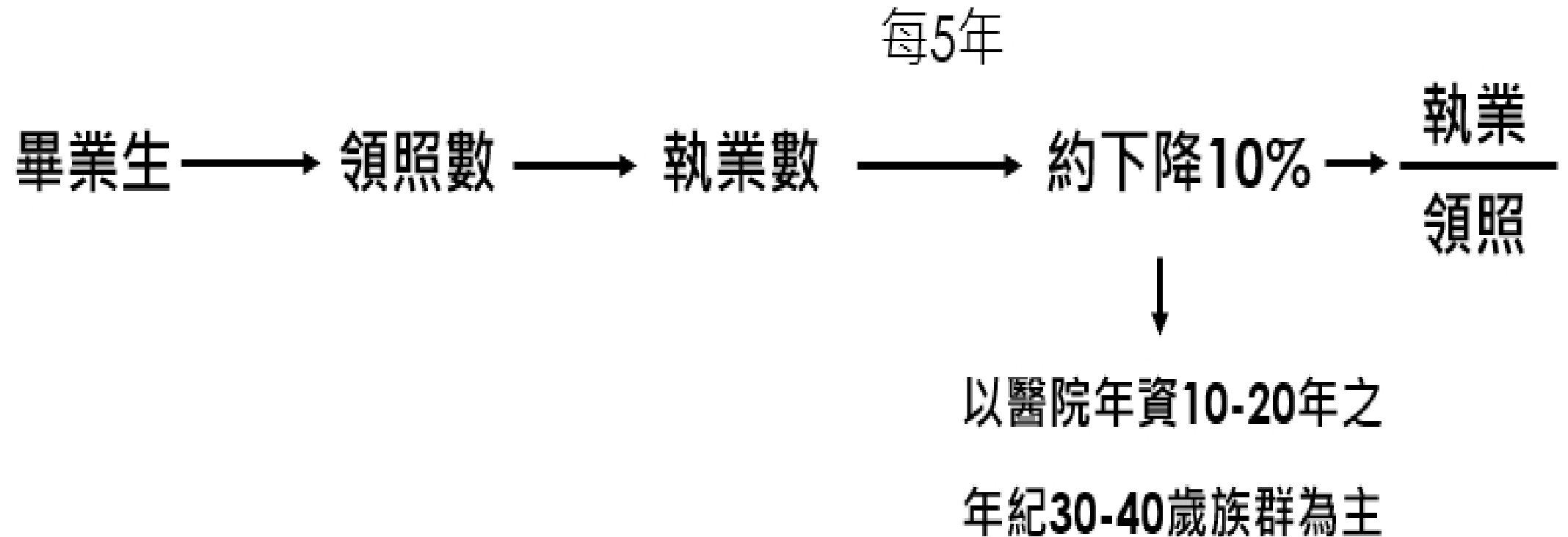


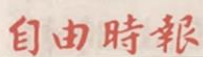
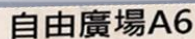
台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



護理人力是社會的重要資本





2021年3月29日/星期一

護理需要國家社會更好的對待

◎ 陳靜敏

近來幾則新聞凸顯護理的高職業風險，「護理師打A Z後，爆發嚴重過敏」、「護理師一家七口染疫」、「部桃群聚六名醫護人員確診」等。

著疫性發燒，面對疾病的恐懼，還可能因染疫身亡，甚至感染家人，失去摯愛。國際護理協會統計，新冠肺炎已造成至少三千位護理師喪命，而這僅是六十個國家的資料，實際總數可能更高。

另外，護理師加班、凌晨差次發生車禍

的高風險職業，卻不包括護理師。

扎，飽受被感染、陽轉威脅、預防性投藥的副作用；此外，更有高達八成護理師表示超時工作。然而社會上普遍認知

也許大家會說，打針過敏怎麼是職業風險呢？別忘了，就因為護理師是確診者的直接照顧者，若不是有高風險，怎會被列為優先施打對象？怎麼就成了在國內外對A、Z疫苗有諸多疑慮時，發生嚴重副作用的第一人？而研究發現，即使完整防護，前線人員確診的風險，仍較一般人高出三倍。因此為嚴格感控，多少護理師感嘆「世界上最遙遠的距離，是家人就在面前，但卻抱不到」。而隨

，是明顯的職業風險。因輪班工作時鐘混亂、睡眠障礙，使得身心受影響，免疫力降低，大小夜班上下班都容易發生交通事故。調查指出，現代聯災前三名為工作特殊、姿勢造成身體傷害，如搬運工人長期搬重物，時過長，如保潔衛；及暴露在高風險環境中的消防員或洗窗工。殊不知護理師因搬運傷患，三十二·二%有下背痛；因長時間站立，約四分之一有下肢靜脈曲張；更有六十七·六%曾被針

護病關係緊繃、報酬福利待遇差。雖說這段期間因護理師的無私奉獻，贏得社會感謝，但在疫情結束時，疲憊不堪的護理師將須處理所有未獲滿足的需求。這樣的專業與熱忱，需要主管機關與社會大眾的尊重與支持。畢竟護理是一「業」，不是「天職」，請回報我們應得的薪資福利與社會地位吧！」（作者為台灣護理學會理事長、成大護理系教授，完整版請見自由電子報）

扎，飽受被感染、腸轉威脅、預防性投藥的副作用；此外，更有高達八成護理師表示超時工作。然而社會上普遍認知的高風險職業，卻不包括護理師。

「尋找救命紫雲天使」、「登山尖骨倒，護理師友路過施救」等新聞屢見不鮮，這就是護理人員救死扶傷的本質，有著崇高使命投身護理工作，然而工作內容繁瑣、強度高、壓力大，醫護與

有效解決策略，已讓第一線的護理人員
人員離職潮，因此本會提出以下建議：
的支持及資源，護理主管依據病人病情安
7. 負責中重症病人的照顧，建議再盤
區師檢、疫苗注射、檢疫所、檢疫施

中華民國護理師護士公會全國聯合會 聲明稿

護理照護人力吃緊
實施分工

機構實施分工分流，把護理人力留在醫院
疫情持續擴散，根據中央疫情指揮中心的統計，截至今天(5/19)
自2020年新冠疫情爆發以來已突破百萬，單日新增逾9萬人
以來，國內中重症病例已累積2,024例，醫院基層護理人員
心負荷已面臨崩潰邊緣，如政府再不重視，護理人力恐先瓦
解，因COVID-19確診人數
但護理人員

醫院湧入大量病人，專
醫院探行提高護理病方方式，已然影響護理量能，為因應
且全部都需要依賴護理人員協助，同
極為耗時費工，護理比調高無疑更增加護理人員沉
政策，目前醫院之護理人力，不僅要照顧病人，
檢疫所、檢疫旅館、疫苗注射和居家隔離個
，這樣的工作量，已讓第一線的護理人力
有效解決策略，舒緩疲累不堪的第一線護
理人員離職潮，因此本會提出以下建議：
的支持及資源，護理主管位

7. 負責中重症病人的照顧，建議再盤點篩檢、疫苗注射、檢疫所、檢疫旅

台灣護理學會與中華民國護理師護士公會全國聯合會
聯合新聞稿 2021.05.20

無知比病毒更可怕——
“疫”久見人心，團結撐醫護

隨著全台 COVID-19 疫情延燒，確診病例急速增加，醫療負荷幾近頂點。指揮中心統計，已有多家醫院出現院內確診，不論是新北市亞東醫院、台北市臺大醫院、及市立聯醫和平院。他收治醫院，即使第一線醫療照護工作者染疫風險是一般醫務人員，特別是主要照護病人的護理師，冒著生命危險，替診、負重前行、無役不與；他們所承受的壓力絕非外界可

然而，很遺憾的，近日有媒體未經查證即搶先報導各醫院內感染，引發同仁及大眾恐慌。少數不理性的聲音被放大，難免會有委屈，更使得幾近崩潰的醫療體系需耗費心力澄安撫前線同仁及其家人緊繃身心壓力。現更因疫情嚴峻發絕不讓醫護同仁用餐、拒送便當；辦公大樓不讓醫護同仁進入接受醫療的小孩及家人，全家被社區排擠。護理師遭及會大罵的歧視，這些都是因為無知而產生的過度恐懼，這病毒更叫護理人員寒心！

曾經我們也以爲 SARS 是世界末日，但是，我們撐過有我們大家摒棄互相猜忌與不當指責，團結一致，對傳染的認知，配合防疫政策，我們才能戰勝病毒！

在此，本會嚴正呼籲社會大眾與媒體：

1. 嚴格遵守政府防疫政策，全民共同齊心抗疫。
2. 給予防疫醫護工作人員應有的尊重與肯定。
3. 停止霸凌、歧視、排擠醫療人員，特別是護理師們！
4. 請媒體勿接受未經查證之爆料，耗損醫護抗疫之量能，增

病毒會挑選人性最脆弱的时候，乘虛而入！蔡總統說：「屬害，也比不過人心的團結」。讓我們團結防疫，為醫護人員夥伴們加油打氣！

台灣護理學會 理事長 陳靜敏
中華民國護理師護士公會全國聯合會 理事長 高靖秋

敬上 20

遭拒送便當、被社區排擠！護理團體：無知比病毒更可怕



因是周禮華與黃寶琪於前年合資經營的「九牛」，近幾個月來生意額急劇下降，周禮華與黃寶琪曾先後向銀行借貸，不過他們以經營困難為理由，拒絕借貸，目前「九牛」已陷入困境。

2021/05/20 18:34

(記者林惠琴／台北報導)武漢肺炎大流行，台灣護理學會與護理大學攜手不遺餘力。部分醫院陸續傳出院內確診、台灣護理學會與護理大學攜手不遺餘力。全聯會今天表示，出現群聚拒絕醫護用裝、拒送使節，甚至竊公大衛士等惡劣行為，認為人、被社區排擠等情況，強調「人性比病毒更可怕護理人員寒心」，認為知比病毒更可怕，呼籲「高挺撐護護」。指出，多家醫院出現院內確診病例。

台灣護理學會與護理師護士公會全聯會指出，不論是新北市亞東醫院，或是台北市台大醫院及市立聯醫和平院區等醫院，即使第一線醫療照護工作者染疫風險是一般民眾的3倍，特別是主要

<https://news.in.com/tw/news/2019-breakingnews/340354/print>



台灣護理學會通訊

雙月刊

中華民國76年1月 創刊

發行人：陳靜敏
發行所：台灣護理學會

秘書長：陳淑芬
會址：106439 台北市信義路四段281號4樓

總編輯：彭美姿

版權所有·翻印必究
(對內刊物非賣品)

理事長的話

親愛的會員們：平安。

5月12日是護理鼻祖南丁格爾的生日，也是國際護師節，111年國際護師節聯合慶祝大會於5月3日以LIVE直播舉行，此係由衛福部指導，本會及中華民國護理師護士公會全國聯合會共同辦理，今年輪由本會主辦。2022年國際護師節主題為「Nurses: A Voice To Lead- Invest in Nursing and Respect Rights to Secure Global Health（護理引領發聲—投資護理，尊重護理權益，以確保全球健康）」，呼籲政府和機構要積極保護、支持及投資護理，改善護理職場環境，以強化健康照護體系，守護民眾健康。為表達對護理師的支持與鼓勵，蔡英文總統特別出席慶祝大會，感謝全體護理人員的專業付出。蔡總統致詞時表示，這幾年來政府推動「護病比」入法，建置「護理職場爭議通報平臺」，就是希望

讓護理人員的工作權益能更加受到保障；今年行政院也核定調漲公立醫療機構護理夜班費，希望能夠引領私立醫療機構跟進，一起提供護理人員更好的待遇。接著總統頒發「台灣護理典範獎」予護理巨擘盧美秀教授、「周美玉女士薪傳獎」予前考試委員李選教授，及傑出護理人員專業貢獻獎及服務奉獻獎等得主。衛生福利部陳時中部長亦透過影片為全國18萬護理師及得獎者獻上祝福及感謝。同時，大會亦播放3,559位服務超過25年、30年、35年、40年與45年的資深護理師照片，感念他們將青春奉獻予護理，並肯定他們在漫長護理生涯中的付出與辛勞。包括衛生福利部石崇良常務次長、立法院林志嘉秘書長、考試院王秀紅考試委員、考選部許舒翔部長、外交部王雪虹執行長、ICN第三副理事長黃璉華教授及台灣傑出護理人員獎社會公正人士評審委員陳志金醫師均出席慶祝大會。



▲ 總統蒞臨國際護師節聯合慶祝大會。



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



TVBS POLL CENTER
民意調查中心
PUBLIC OPINION, MARKETING RESEARCH



No.	議題	百分比%			備註
		108.10↓ (N=1099)	110.03↓ (N=1072)	110.12↓ (N=1071)	
1	覺得護理師在 <u>疫情爆發期間的工作辛苦</u>	—	—	98.3 ①	首次調查
2	認為護理師的工作對於病人的 <u>治療與照顧</u> 重要	98.7 ①	97.6 ①	97.8 ②	非常重要比例有逐年提升
3	認為護理師對社會是 <u>有貢獻</u>	94.7 ③	93.7 ②	97.8 ②	疫後上升 4%
4	同意護理師是一個 <u>需要專業能力、專業培訓</u> 的工作	95.4 ②	92.7 ③	93.5	
5	認為護理師在醫院確診專責單位的隔離照護、及檢疫所、篩檢站工作時， <u>感染新冠肺炎的風險高</u>	—	—	91.9	首次調查
6	對護理師的 <u>整體表現</u> 感到滿意	94.2	93.9	91.0	有下滑趨勢
7	對護理師的 <u>專業能力及知識</u> 感到滿意	92.7	93.3	90.3	略有下滑
8	對護理師 <u>說明及解答疑惑</u> 表現感到滿意	93.3	92.5	88.6	有下滑趨勢
9	認為護理師值得 <u>信賴</u>	88.2	92.1	88.4	略有下滑
10	與護理師有 <u>接觸互動</u> 的經驗	45.3	35.9	75.3	疫後上升 39%
11	認為護理師 <u>瞭解病人需求</u>	78.1	79.9	69.8	有下滑趨勢
12	認為護理師工作中受 <u>暴力攻擊</u> 問題嚴重	—	—	62.3	首次調查 22%認為不嚴重
13	認為台灣社會 <u>尊重護理師</u> 的專業	58.8	61.7	60.8	26.9%認為不尊重
14	同意護理師 <u>教育程度至少大學</u>	—	—	52.5	首次調查
15	認為被病人或家屬對護理師提出 <u>不合理要求</u> 的情形嚴重	39.8	36.6	35.9	37.0%認為不嚴重
16	認為台灣護理師的 <u>待遇好</u>	27.6	23.4	21.9	43.1%認為待遇不好
17	認為護理師合理薪資（29.3%認為4-5萬；29.0%認為5-6萬）	—	—	—	首次調查 平均月薪 52,700 元



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association

對護理專業發展的質疑



- 護理有其前瞻性嗎？
- 護理有其獨特功能嗎？
- 護理能滿足病人或民眾健康需求嗎？
- 護理界的表現能符合社會大眾的期待嗎？
- 護理照護制度夠完善嗎？
- 護理人力供需平衡嗎？
- 護理人員的任用合理嗎？
- 護理人員的福利與權益受到該有的重視嗎？
- 護理專業團體是否充分發揮該有的功能？是否具有影響力？
- 護理人員有參政機會嗎？



護理專業團體於政治運作 的角色與功能





台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



護理專業團體政治運作以影響健康政策(ICN, 2005)

1. **遊說政府**及政策制定團隊，認同護理人員的貢獻，以確保把護理納入政策制定的一環。 Lobby government and policy-making bodies to ensure the inclusion of nursing
2. 在重要的健康照護議論中，利用清晰見解，務求把本身組織定位為專業團隊。政策條文必須建基於相關文獻的數據，研究搜尋及權威意見。 Position your organization as an expert resource
3. 不管是地方或全國性的健康公共議題，都必須要保有警覺性，持續紀錄政府所計劃的新政策。積極查詢有關的所有議題、政策發展進度及未來方向。 Be alert to health and public issues



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



4. 凡涉及任何政策程序都要配合最適當的策略。例如護理專業協/學會可向政策部會或委員會要求要有報告的機會，以期成為政策制定的一部份。此外，亦可透過協/學會的立場聲明（position statements）來宣揚協/學會的理念或遊說關鍵人物。Decide on the most appropriate strategies for involvement in different policy processes
5. 跟其他理念相近的團體組成策略性聯盟。在擁有相同核心價值的情況下，確定彼此的關係，可有效加重說服力及意見的份量。Form strategic alliances with other organizations
6. **統合其他護理團體的見解**。一但涉及重要的議題，護理專業的整合的是不可或缺的，否則我們的可信度將會被削弱。在個別理念不變的前提下，護理團隊及組織可互相支持並於重要議題上通力合作。**護理團隊內部的分歧**，會使其發言不具代表性，恐怕難獲立法委員或政策制定者的青睞。Develop unified positions with other nursing organizations



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



7. 確定協/學會發表的立場聲明、建議是清晰且專業的。Ensure that public and written statements
8. 教導會員熟悉政策相關議題及協/學會的立場。**動員會員為協/學會立場辯護，以顯示團結的力量**。使會員隨時掌握狀況，並與之維持良好互動，以免有造謠投機的事情發生。Educate members about policy issues
9. **代表協/學會出席政策部會會議的成員必須經過精挑細選**，確保皆能言善道。這些代表需表現出合作、有建設性及有智慧的特質，對討論作充分的準備，以積極發言。在政策制定過程中，需遵從協/學會高層的指引，並在重要時刻作適當的回應。Ensure that the individuals representing the association



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



10. **培養接班人**，讓年輕護理人員列席會議，以增加其曝光度及經驗，好提昇個人能力，並鼓勵自我充實，擁有其他不同才能。

Prepare younger nurses for leadership roles

11. 基於專業考量，與具影響力的關鍵人士（如金主、不同政治立場的人物）建立結構性關係是必須的。這可有效降低政策推動的阻力，並另闢一資訊管道，**提高我們對政治議題的敏感度**。

Establish constructive relationships with influential people



全聯護訊

行政院新聞局出版事業登記證局版北市誌字第1633號
臺灣郵政台北雜字第1184號執照登記為雜誌交寄



國內
郵資已付

板橋郵局許可證
板橋字第1120號

無法投遞請免退回

第六十一期

中華民國九十七年二月出版

本會立場聲明

總統選舉輔選助選運作

- ▲我們要候選人聽見我們的聲音、知道我們的訴求、看到我們的能量：
請護理人員都站出來形成壓力團體，提出共同訴求發揮影響力，一起影響總統選舉，我們要創造護理專業的新未來。
- ▲「護理專業訴求」：
 - 一、醫院、學校、社區都應有合理護理人力配置。
 - 二、公立醫療機構約聘護理人員薪資福利比照正式編制人員。
 - 三、回歸專業證照任用制度，有「護理師」證書以「師」任用。
 - 四、推動「全責照護」以技術混合式照護模式，滿足住院病人照護需求。
 - 五、提昇護理職場的勞動條件和護理人員工作安全。
 - 六、醫療機構設置護理院長或副院長，衛生局設置護理背景局長或副局長。
 - 七、國家衛生研究院設置護理研究小組。
- ▲請護理界藍、綠陣營，將全聯會12萬會員作為訴求後盾，形成壓力團體，分別向候選人大聲說出護理專業訴求，為護理人員請命。
- ▲執業環境改善的運作無法置身於政治之外，讓我們一起修習政治學分，學習與政治人物溝通協商，學習接納不同政黨傾向意見，讓專業與政治相輔相成，讓專業在不同政黨間分進合擊，一起共創護理專業的新未來。



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



WHO 與 ICN 之全球優先議題

(WHO and ICN's Global Priorities)





Nursing now



政府起動 (Governments Go)

- 建構優質護理職場
- 擴大護理參政機會
- 保障護理權益
- 落實護理政策

護理躍動 (Nursing Now)

- 提昇護理教育層級
- 拓展進階護理師角色功能
- 推動多元創新照護模式
- 維護公平福祉提升社會形象

民眾感動 (People Moved)

- 尊重護理人員的專業
- 認同護理人員在醫療團隊的角色地位
- 肯定護理人員守護全民健康的貢獻
- 重視護理專業的價值

台灣 Nursing now

國際護理協會(ICN)及世界衛生組織(WHO)為因應「提升全球民眾健康」、「促進性別平等」、「強化經濟」之護理三重影響，於2018-2020年發起Nursing now之全球性護理活動。
衛生福利部、台灣護理學會、中華民國護理師護士公會全國聯合會共同響應Nursing now

各類活動將陸續展開，歡迎大家以多元方式（例如舉辦活動、分享案例、簽名支持等）

共同響應並分享成果（照片、影片或文章）。

Nursing now logo 使用規定及活動詳情，請至台灣護理學會官網 <http://www.twna.org.tw>



專區點閱查詢。



版權所有，轉載請註明「著作權屬台灣護理學會」



2018年6月26日拜會蔡總統

- 向總統報告WHO及 ICN共同推動之Nursing Now活動，以及臺灣響應現況，並邀請總統共同支持。
- 報告5月出席日內瓦出席WHO、 ICN及ICM聯合召開三方會議及世界衛生大會(WHA)之成果
- **陳請總統支持護理界四大訴求：**
 1. 依護病比給付足額住院護理費。
 2. 護理養成教育全面提升至大學程度，以提升專業照護品質。
 3. 國衛院設置護理政策研究專責單位，以執行護理相關政策研究
 4. **支持陳靜敏教授盡速進入立法院。**

2018.11.9遞補第九屆不分區立委



16年來竟然都沒有護理背景的立委在國會為大家發聲!!

護病比入法成效追蹤

108年8月14日，召開研商會，與相關部會研擬追蹤及監控機制，確保護病比入法後加成護理費有如實由各院護理部統籌運用。

108年9月16日，制定「**護病比入法政策評估研究案計畫**」，由醫事司框列預算、照護司主責。

108年10月22日，請相關部會提供擬定護病比效測量指標的相關資料。

108年11月29日，確認後續資料索取管道，計畫將於2020年1月中旬公告，2月開始實施。

108年12月4日，衛福部長承諾，**護病比的獎勵費用將被列為培育護理的單獨費用**，由護理人自己決定如何分配！



護理人員法

三讀通過

為體恤護理人員普遍連續加班時間延長，將執照更新時間延長半年。

陳靜敏

一讀通過

為推行分級醫療，將護理機構的簽約對象，由醫院放寬為醫療機構。

一讀通過

為維護國民健康，將密護從行政罰加重為刑罰。

就職一年三讀法案

《護理人員第八條及第十五條條文修正草案》

《中高齡者及高齡者就業促進法草案》

《所得稅法第十七條條文修正草案》

主提11條

《中醫藥發展法草案》

《傳染病防治法第六十三條條文修正草案》

《兒童及少年福利與權益保障法第五十四條、第七十六條及第一百零八條條文修正草案》

《中華民國刑法第二百八十六條條文修正草案》

《公民投票法第二十三條條文修正草案》

《勞動基準法第六十三條及第六十三條之一條文修正草案》

《農產品生產及驗證管理法第三條及第八條之一條文修正草案》

《獸醫師法第六條及第二十六條條文修正草案》

護理立委陳靜敏





護理權益

專科護理師篇

請衛福部提供住院醫師勞動權益保障及工資，以瞭解當時的實際執行情況與成效。

召開協調會，預防住院醫師納入勞基法勞動權益會受到影響，並請衛福部提供排班指引與範例。

在質詢時請相關部會評估把專師護病比納入、健保點數部份回饋專師、協助成立專行性。

在公聽會請醫事司於法規上明列專師不能輔助行為，避免專師不小心或被迫從事會有密醫罪的風險。

護理立委陳靜敏



捍衛護理權益

職護篇

請職安署參考勞動部職類別薪資調查結果與部立醫院護理師薪資結構，訂定職護合理薪資範圍。



護理之家承辦PAC與安寧療護

3年

2月19日，討論護理之家承辦PAC的可行性與適合的給付模式。

4月8日，研商修正相關法規，討論護理之家以居家模式給付承辦PAC的可行性，以及提供安寧療護的可性。

4月23日，請健保署新增「健保支付碼」，讓符合資格的護理之家申請提供安寧療護，並適當調整「支付點數」。

7月1日，委託照護司協助健保署設計護理之家承作PAC試辦計畫並代為執行。

護理立委 陳靜敏

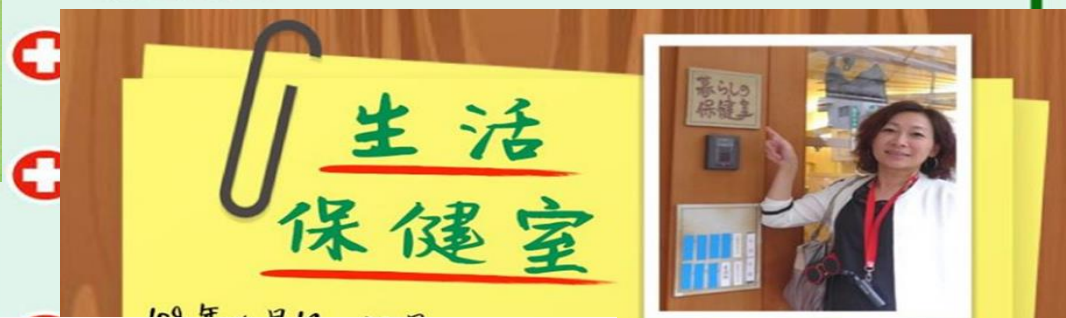
校護篇

部協同教育部研擬校務代理人規劃的城



翻轉居家護理

- 召開座談會，協助居護所負責人與相關部會共同討論居護所的執業現況與發展困境，重新評估健保給付的合理性。
- 研議將「精神病防治」、「慢性病防治」等業務納入居護所執行的可行性，擴展居護所在社區的護理角色。



護理執業安全針扎篇



108年3月14日，請健保署評估將無針式接頭、附輸液延長管納入健保給付規定。

108年4月3日，健保署回覆已完成評估，若全面放寬給付規定，第一年將增加健保支出約1,563億點。

108年9月26、27日，健保署召開109年度總額協商會議，編列新醫療科技項目的相關預算。

109年1月9日，將提案至「全民健康保險藥物給付項目及支付標準共同擬訂會議」討論。



護理立委 陳靜敏

家護理先鋒秋山正子的經驗。

秋山正子創立的Kyo。

查閒置公共空間，古保健室的可能性。

市府民族事務委員會關懷據點作為點。

護理立委 陳靜敏

護理回歸專業

大火篇

- 4月24日，召開記者會，發起「護理回歸專業」連署
- 4月24日，質詢衛福部，為護理發聲
- 5月1日，質詢消防署的主管機關內政部
- 5月3日，提出消防法修正附帶決議
- 5月6日，召集相關部會，研商修改消防法第13條
- 5月16日，召開公聽會，廣納各方意見
- 5月17日，消防法修正草案通過一讀
- 8月13日，拜會內政部長，討論如何加速通過修法
- 10月9日，與消防署長討論修法，爭取「專人專責」
- 10月15日，在修正草案新增免責條款，通過一讀

護理立委 陳靜敏

捍衛醫事權益 揭露篇

揭露某學會與眾學校合作，頒發「諮商心理師」、「臨床心理師」、「社會工作師」等假國家證照。

要求勞動部改善勞工與雇主勾結，故意失業再從事照服工作，以雙雙領取獎勵津貼的情況。

處理護理人員高資低用問題，目前國健署、教育部、警政署體系均已九成領取師級薪資。

介入處理某護理機構在護理同仁辭職後，仍將其名字掛在負責人上面，不願註銷其執照。

蘭嶼護理師因公殉職一年後家屬仍未獲得撫卹金，協助其爭取最高等級「冒險犯難」撫卹金。

消弭不平等 捍衛護理權益

離島護理人員後送領不到出勤費

衛福部澎湖醫院：將獎助金從「績效評核原則」中獨立出來，不受限於60%薪給上限。

三軍總醫院澎湖分院：改以兼職核備的方式，不受限於60%薪給上限。

國家證照同師不同酬

要求衛福部修正「自殺防治、精神疾病防治及成癮防治心理健康工作計畫」，日後護理師也能獲得專業加給15俸點，具有「精神專科」或「精神衛生」認證則可獲得額外加給。

公費疫苗接種處置費分配有失衡平

公費疫苗處置費獎勵一針100，醫師拿70，剩餘30分

勞權篇

國會有我，護政有你

護理立委 陳靜敏



爭取到2場校園講座

請勞動部將醫護大專院校也納入「108年相關大專院校校園勞權紮根活動」，從學生時期開始培養勞權觀念。



爭取到20場醫院講座

請勞動部研擬「109年醫護人員勞動權益宣導活動」，由勞動部提供講師鐘點費，預計可以辦理20個場次。



納入醫護領域勞權師資

請勞動部新增醫護領域勞權師資到「全民勞教e網專家資料

強化社會安全網



要求衛福部評估「兒童醫療照護網絡計畫」對於**預防兒虐**的成效，研議是否該**提高家訪頻率並增加兒科醫師的投入誘因**。



建議衛福部把社區關懷訪視員提升為專責人力並依訪視**頻率提升人力**，以健全精神疾病與自殺防治服務。

擴展護理專業角色

108年

2月11日，與衛福部研議將「精神病防治」、「慢性病個管」等業務**納入居家護理所**執行的可行性。

12月3日，召開協調會，規範全國性個管師培訓課程，**讓受訓認證者在全國各縣市均可執業**。

在總質詢與多次質詢時提議，請相關部會研擬提升護理養成教育層級並**拓展進階護理師角色功能**。

持續推動生活保健室，讓護理人員能夠在社區針對**門診以上、在宅未滿**的長照個案，提供免費諮詢服務，發揮預防保健功能。

護理立委陳靜敏

爭取長照機構 設置綠牆示範點

臺北市南港舊莊社區發展協會
舊莊區民活動中心

高雄市生明社區發展協會
誠義里活動中心

臺南市政府照顧服務管理中心
關聖里巷弄長照站

臺中市西川社區發展協會
崇仁活動中心



行政院環境保護署 函

檔 號：
保存年限：

電子公文

受文者：立法委員陳靜敏國會辦公室

發文日期：中華民國108年12月12日
發文字號：環署空字第1080093955號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：書面報告

機關地址：10042
臺北市中正區中華路1段83號
行政院環境保護署 聯絡人：隋婉君
電話：(02)2371-2121 #6405
傳真：(02)2381-0843
電子郵件：wjswei@epa.gov.tw

在我積極爭取下，多了臺南一處

主旨：委員關切「請本署於108年12月15日前向立法院社會福利及衛生環境委員會提出北、中、南各1公立照護機構示範點推動空氣綠牆計畫書面報告」案，詳如說明，請查照。

提高護理薪資

獲得陳時中部長承諾，將來護病比獎勵費用會被列為單獨費用，由護理人決定如何分配。

請職安署參考職類別薪資調查結果與部立醫院護理師薪資結構，訂定職護合理薪資範圍。

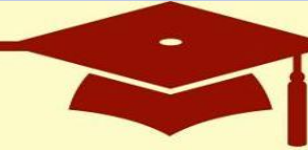
解決護理人員高資低用狀況，大多數單位皆會在今年年底前全數以師級任用。

請衛福部評估公費疫苗接種獎勵分配的合理性。

要求衛福部修正家訪計畫，讓符合資格的護理人員也能獲得專業加給，拒絕同師不同酬。

修正相關規定，讓離島護理人員只要執行後送業務，就可以如實領到出勤獎助金。

護理立委陳靜敏



提升護理教育

護理教育改革

108年11月4日，召開協調會，邀集相關部會研議護理師專技考試電腦化的實施期程與配套措施；隔月召開第二次協調會，考選部允諾會擬編列電腦化試場之軟硬體建置經費5000萬元。

108年12月3日，召開協調會，建言教育部逐年減少五專護理科與護理助產科的招生人數，改增加四年制護理系的招生人數，並建立護理專業教育評鑑機制，以確保護理的教育品質，提升病人的照護成效。

護理立委陳靜敏



護理人員高資低用狀況

單位	高資低用人數	處理狀況
國健署	34	輔導外補考試或師級回任衛生所
退輔會	24	若有護理師職缺，優先內升
衛福部立醫院	1	待其育嬰留職留薪結束後，以師級任用
社家署	0	已全數以師級任用
台北市聯醫	114	今年年底前會全數以師級任用
新北市聯醫	75	逐年內升，今年會再內升5人
高雄市衛生局	0	已全數以師級任用
警政署屬機關	2	今年年底前會全數以師級任用
台大醫院	3	待其留職停薪結束後，以師級任用
成大醫院	207	今年年底前會全數以師級任用
陽明醫院	3	今年10月前，全數以師級任用
公立幼兒園	41	給予師級薪資

護理立委
陳靜敏

衛生所組織規程與員額設置

2019

1月3日，與照護司討論修訂「衛生所設置辦法」的可行性。

1月22日，召集相關部會，討論各縣市衛生所定位與修法等相關事宜。

2月1日，請國健署研議派遣新的人力支援衛生所。

2月21日，請醫事司研議衛生所人力配置入法。

2月27日，透過質詢，請衛福部盤點公衛護理人員的核心業務。

6月17日，請醫事司召開研商會，與相關部會研議修訂衛生所員額設置參考基準。

10月16日，請綜規司整合中央與地方對公衛護理人員的業務指標調查。

11月27日，透過質詢，請衛福部明確定義衛生所的業務功能與定位，若要新增業務，需明列人力配置與經費。

...持續努力中

護理立委陳靜敏



近20年乏人問津的..... 衛生所功能角色與專業定位



立法委員陳靜敏

已說讚的粉絲專頁 · 2月19日 ·

公衛姐妹們辛苦啦！我們今天與國健署署長還有癌症防治組組長討論了諸多議題，像是派遣新的人力支援衛生所管理慢性病個案，以及把篩檢業務等工作轉移給基層醫療等等。

同時，我們也有在持續追蹤國健署師級聘任護理師的進度，目前他們已在辦理中，有新的進度我們會再通知大家！



衛生所組織規程與員額設置

2019

護理

醫療服務在地化 醫事人員有彈性

修正組織規程與員額設置



醫事人員員額3,988人

不計入

地方行政機關組織準則
法定編制員額總數

- 中央法規鬆綁 地方民眾獲益
嘉義市政府於110年8月完成東西區衛生所組織修編，增加護理人力計8名，投入社區第一線公衛服務

11:30



留言



的貼文中對你留言的

查看貼文



陳敏兒
恭喜

6小時 讚 回覆

1



陳敏兒 只是心得小獎
謝謝靜敏老師 您對社區護理
的扶持已經結果累累 非常感
恩您當年的伸手解救

1小時 讚 回覆

1



公民監督國會聯盟 第九屆立法院第七會期立委評選結果

組別	優秀立委(依姓名筆畫排列)	待觀察立委
內政	李俊俤、洪宗熠、張宏陸、劉世芳 蔣絜安	從缺
外交國防	王定宇、江啟臣、林昶佐、陳曼麗 蔡適應、羅致政	從缺
經濟	徐永明、陳亭妃、賴瑞隆	從缺
財政	江永昌、余宛如、黃國昌	吳秉叡
教育文化	吳思瑤、李麗芬、柯志恩、蔡培慧	從缺
交通	李昆澤、林俊憲、鄭寶清	陳雪生
司法法制	尤美女、周春米、洪慈庸、鍾孔炤	從缺
社福衛環	陳靜敏、黃秀芳、劉建國、蔣萬安	從缺
黨團幹部	從缺	



公督盟第九屆第八會期立委評選結果

優秀立委

(依姓名筆畫排序)

待觀察立委

內政

 李俊俤
  張宏陸
  許毓仁
  鄭秀玲

外交國防

 江啟臣
  陳曼麗
  趙天麟

經濟

 徐永明
  郭國文
  陳亭妃
  賴瑞隆

財政

 江永昌
  黃國昌

教育文化

 林奕華
  柯志恩
  張廖萬堅
  黃國書
  蘇巧慧

交通

 李昆澤
  林俊憲
  鄭寶清

司法法制

 周春米

社福衛環

 邱泰源
  陳靜敏
  劉建國

黨團幹部

從缺

 余天
  黃昭順

從缺

 林岱樺

從缺

從缺

從缺

 吳志揚
  沈智慧

從缺

--



1月11日請踴躍投票，請將政黨票投給民進黨及國民黨

送護理人員進立法院

為發揮護理專業團體參與健康政策的制定及護理相關立法的重要功能，本會今年再度以專業團體推薦方式，向主要政黨推薦護理代表參與不分區立委提名，期待能再次送護理代表進立法院，也獲得民進黨及國民黨善意的回應，陳靜敏教授獲得民進黨不分區立委第17名之提名、王桂芸教授獲得國民黨不分區立委第21名提名、黃璉華教授獲得國民黨不分區立委第31名提名。

是時候展現我們的團體力量了

此次大選是最好的時機，請廣為宣傳並鼓勵您的親朋好友們1月11日積極投票，總統及立委投給您心目中的理想對象，但政黨票請盡量投給【民主進步黨】及【中國國民黨】，以便將護理人員送進立法院，為全國民眾及所有護理人員爭取最大的權益與福祉，讓我們大家團結一心、共同努力！

中華民國護理師護士公會全國聯合會

理事長 高靖秋 敬上

109.1.8

#民主進步黨

#陳靜敏教授提名第17名

#中國國民黨

#王桂芸教授提名第21名

#黃璉華教授提名第31名

護理界推薦 請集中政黨票 送護理人進國會



民主進步黨不分區立委



陳靜敏提名第**17**名

經歷：

現任立委

台灣護理學會副理事長

成功大學護理系教授

就職一年即獲評為優秀立委：

爭取到護病比入法之加成獎勵金回歸護理

爭取到公立醫院颱風天出勤有加班費和交通津貼

爭取到離島護理人員執行後送業務有出勤費

提出消防法修法，讓護理回歸專業

提出護理人員法修法，延長執照更新時間半年

消彌不平等，全面揮別護理師高資低用

揭露衛福部計畫不公，拒絕國家證照同師不同酬

等等...



中國國民黨不分區立委



王桂芸提名第**21**名

經歷：

台灣護理學會副理事長

國防醫學院護理學系教授

陽明大學護理學院教授



黃璉華提名第**31**名

經歷：

台灣護理學會副理事長

中醫大附醫護理部執行長

臺灣大學護理學系名譽教授

中華民國護理師護士公會全國聯合會 高靖秋理事長 盧美秀監事長 聯合推薦
台灣護理學會 王秀紅理事長 廖美南監事長



護理專業團體參與公共事務的策略





台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



**Nursing
Now**



政治與政策
參與

提升護理
影響力



**Nursing
Now**





台灣護理學會

Taiwan Nurses Association



政策參與 - 由被動到主動之過程

- 對公共政策參與，必須具備「政策敏感度」、
- 「掌握具說服力的實證資料」、
- 在「適當時機」、
- 採取積極「有效的行動」

Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery (2021)



STRATEGIC DIRECTIONS AND POLICY PRIORITIES 2021-2025: SUMMARY

EDUCATION

Strategic Direction: Midwife and nurse graduates match or surpass health system demand and have the requisite knowledge and competencies, and attitudes to meet national health priorities.

Policy Priority: Align the levels of nursing and midwifery education with optimized roles within the health and academic systems

Policy Priority: Optimize domestic production of midwives and nurses to meet or surpass health system demand

Policy Priority: Design education programmes to be competency-based, apply effective learning design, meet quality standards, and align with population health needs.

Policy priority: Ensure faculty are properly trained in the best pedagogical methods and technologies, with demonstrated clinical expertise in content areas.

JOBS

Strategic Direction: Increase the availability of health workers by sustainably creating nursing and midwifery jobs, effectively recruiting and retaining midwives and nurses, and ethically managing international mobility and migration.

Policy Priority: Conduct nursing and midwifery workforces planning and forecasting through a health labour market lens.

Policy Priority: Ensure adequate demand (jobs) with respect to health service delivery for primary health care and other population health priorities.

Policy Priority: Reinforce implementation of the WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel.

Policy Priority: Attract, recruit and retain midwives and nurses where they are most needed.

LEADERSHIP

Strategic Direction: Increase the proportion and authority of midwives and nurses in senior health and academic positions and continually develop the next generation of nursing and midwifery leaders.

Policy Priority: Establish and strengthen senior leadership positions for nursing and midwifery workforce governance and management and input into health policy.

Policy Priority: Invest in leadership skills development for midwives and nurses

SERVICE DELIVERY

Strategic Direction: Midwives and nurses work to the full extent of their education and training in safe and supportive service delivery environments.

Policy Priority: Review and strengthen professional regulatory systems and support capacity building of regulators, where needed.

Policy Priority: Adapt workplaces to enable midwives and nurses to maximally contribute to service delivery in interdisciplinary health care teams.





台北市護理師護士公會護理主管暨理監事聯誼活動

- 一、時間：99 年 10 月 28 日（星期四）上午 9 時-下午 4 時。
- 二、地點：太平洋北投溫泉渡假飯店（台北市北投區奇岩路 1 號）。
- 三、活動：本次活動除了護理主管暨理監事聯誼以外，另邀請郝龍斌市長與蘇貞昌先生蒞臨與各醫療院所護理主管相互期勉。

活動時間表如下：

時間	主題	主持人/主講人	地點	備註
9:00-9:40	報到	會務人員	7 樓會議廳	備有咖啡、紅茶、點心
9:40-9:50	致歡迎詞 聯誼活動簡介	高靖秋理事長 王祖琪主任委員		
9:50-10:10	郝龍斌市長與護理的對談	郝龍斌市長 高靖秋理事長		
10:10-11:00	芳療保健養生法	周芳療師怡潔		
11:00-11:50	芳療保健臨床運用與體驗	周芳療師怡潔/ 全體與會人員		
11:50-12:10	蘇貞昌先生與護理的對談	蘇貞昌先生 高靖秋理事長		
12:10-13:30	餐敘	全體與會人員	2 樓宴會廳	中式桌菜 卡拉 ok 歡唱



現代護理專業參與公共事務研討會

一、活動目的：

為激發護理人員對公共事務參與興趣，學習政策制定與推展、媒體與傳播策略運用，特邀請相關領域專家與地方政府領導人經驗分享，藉由「現代護理專業參與公共事務研討會」，以提升護理人員對公共事務參與知能，提升護理專業能見度。

二、辦理日期：中華民國 99 年 10 月 13 日（星期三）

三、主辦單位：台北縣護理師護士公會

合辦單位：行政院衛生署雙和醫院、

中華民國護理師護士公會全國聯合會公共關係委員會

四、參加對象：對公共關係與媒體傳播有興趣之護理人員，共 400 名額。

五、辦理地點：雙和醫院 13 樓國際會議廳（台北縣中和市中正路 291 號）

六、課程

時 間	主 題	主 講 者	主持人
08:30~09:00	報 到		會務人員
09:00~09:10	致歡迎詞 課程簡介		趙婉青 理事長 盧美秀 理事長 林秋芬 主 任
09:10~10:40	歷史與護理	蔡淑鳳副處長	林月桂 副理事長
10:40~10:50	休息	Coffee Break	
10:50~11:20	從政治觀點看現代護理專業 參與公共事務面臨之挑戰 (一) 蔡英文	盧美秀理事長/陳靜敏主任	
11:20~12:20	綜合座談(一)		
12:20~13:20	午餐	Lunch Time	
13:20~14:50	媒體與傳播	吳崑茂顧問	楊克平 主任委員
14:50~15:00	休息	Coffee Break	
15:00~15:30	從政治觀點看現代護理專業 參與公共事務面臨之挑戰 (二)朱立倫	盧美秀 理事長/陳靜敏 主任	
5:30~16:30	綜合座談(二)		



台灣護理學會

Taiwan Nurses Association

全部 貼文 用戶 社團 相片 影片



陳敏兒——和林玉琴。

2020年11月3日 · 心

今天參加了長照界的大事，台北國際照顧科技應用展/論壇。盛裝出席開幕典禮，合辦單位嘛！本來還期待會要上台致詞，結果連被唱名介紹都沒有。我不是要抱怨沒被介紹，合先敘明（公文寫多了，現在很會用這個詞），我是在反思我們一直覺得護理在長照應該很有發揮，但是這麼重要的論壇，護理的角色有被看到嗎？

先從會展說起，4大展區、100餘展商，我只看到杜敏世老師的獎卿參展。明明我們護理就投入最久、最多、參與的時間最長，為什麼我們沒受邀？或是主動出擊，讓大家知道我們能做什么？！參展的用意就在展現自己、創造異業結盟的機會呀！

今晚晚宴，我特別先跟主辦單位要求，硬是要上台跟這些長照大咖們介紹：

護理不會缺席、明年且看我們！



9:59



陳敏兒



陳敏兒

2天 · 心

I have a dream!

這是真的，我一直覺得護理專業發展到現在，萬事具足卻沒有得到國家社會應有的重視與尊重。也許是女性特質、抑或是環境體制使然，我們慣於隱身於光環後默默付出。

所以，我一直有個夢想，期待護理師在關心自己權益外，也要參與公共事務；護理專業團體在發展護理專業外，更要提升護理的能見度。

去年，我們缺席了這個長照界的大事，無法讓出席國際照顧科技應用展暨論壇的長官、產業界的大佬、或是需要長照服務的朋友們知道護理在長照可以扮演的角色。

今年，我們集結了四個長照相關的護理專業團體參與聯展，規劃了一些讓大家了解護理的展示、小遊戲等等。更重要的，當我一知道賴清德副總統要去大會開幕時，就不要臉的私訊拜託他一定要到我們攤位去加持一下。

據說今天我們攤位人山人海呀！好高興



動態消息



Watch



Marketplace



粉絲專頁



通知



功能表

9:59



陳敏兒



據說今天我們攤位人山人海呀！好高興喔，雖然今天我因參加亞洲腫瘤護理學會年會，要介紹陳建仁前副總統，沒法到會場，但是我相信我的目的應該是有達成了。

一個人做夢只是夢，一群人的夢就會是願景。

一個人走得快，一群人一起走才會走得遠。

[#thecarestaipei](#) 台北國際照顧科技應用展 2021



動態消息



Watch



Marketplace



粉絲專頁



通知



功能表

2021 台灣社區整合照顧研討會

議程

11/20
(六)

時間	內容
08:30-09:00	報到
09:00-09:30	開幕式貴賓致詞、大合照
09:30-10:30	專題演講：多層級整合照顧之現況與展望－宜蘭經驗模式分享
10:30-11:45	主持人：立法院 邱泰源委員 主講人：中華民國醫師公會全國聯合會 王維昌理事 與談人：衛生福利部長期照顧司 周道君副司長 衛生福利部醫事司 劉越萍司長 衛生福利部中央健康保險署 游慧真副組長
11:45-12:30	綜合座談
12:30-13:30	午餐
13:30-16:00	主題：服務使用者需求與醫療資源連結 主持人：台灣社會福利總盟 陳節如理事長 主講人：老五老基金會 游麗裡執行長 台灣社區式長期照顧策略聯盟 黎世宏理事長 台灣老人福利機構協會 賴添福理事長 陽光社會福利基金會 馬海霞常務董事 台灣在宅醫療學會 余尚儒理事長 輔仁大學跨專業長期照護碩士學位學程 李光廷副教授
16:00-17:00	綜合座談

11/21
(日)

時間	內容
08:30-09:00	報到
09:00-10:00	專題演講：社區整合照顧之策略規劃與發展 主持人：立法院 吳玉琴委員 主講人：衛生福利部 薛瑞元政務次長
10:00-11:40	與談人：暎凌居家物理治療所 蘇信昌所長 好康居家呼吸照護所 楊玲玲執行長 北醫大管理顧問股份有限公司 楊舒琴副總經理 一粒麥子社會福利慈善事業基金會 張竣傑副執行長
11:40-12:30	綜合座談
12:30-13:30	午餐
13:30-16:00	主題：他山之石 主持人：衛生福利部中央健康保險署 李伯璋署長 澳洲整合照顧分享 主講人：台大醫院北護分院家庭醫學科 黎家銘醫師 居家住院未來可行性 主講人：台灣在宅醫療學會 張凱評常務理事 整合醫療團隊外展服務支持長照機構在地醫療 主講人：羅東博愛醫院社區醫學部 張賢政主任
16:00-17:00	綜合座談 主持人：台灣社會福利總盟 陳節如理事長 衛生福利部中央健康保險署 李伯璋署長 與談人：立法院 吳玉琴委員 中華民國醫師公會全國聯合會 王維昌理事 台灣在宅醫療學會 楊玲玲秘書長

9:54



陳敏兒的貼文



我真的不想讓自己變成一隻憤怒鳥，每天森七七。

但看到這研討會「2021台灣社區整合照顧研討會」，試問社區能提供照顧的主力會是誰呢？什麼樣的專業人員具備醫療照顧能力、照顧本質、又具人數優勢？但是這研討會，在衛福部各司署要積極建立的社福、醫療及長照的整合基礎計劃裡，我沒看到護理的角色。

因為有醫師立委邱泰源、社福立委吳玉琴共同協辦這個研討會，政府官員們就會關注專業的發展、計劃的進行。

不要再說護理人不懂政治、有沒有護理立委不重要啦。禮物不會自己掉下來、天下是打下來的。

Nursing Now/開了三三年，護理人覺醒了嗎？今天與會者有多少護理人？又有多少人跟我有同樣的擔憂呢？



留言.....



動態消息



Watch



Marketplace



粉絲專頁



通知



功能表



“Those who take no interest in policies are destined to be governed by those who do. That is the price they pay for their apathy.”

Author unknown





台灣護理學會

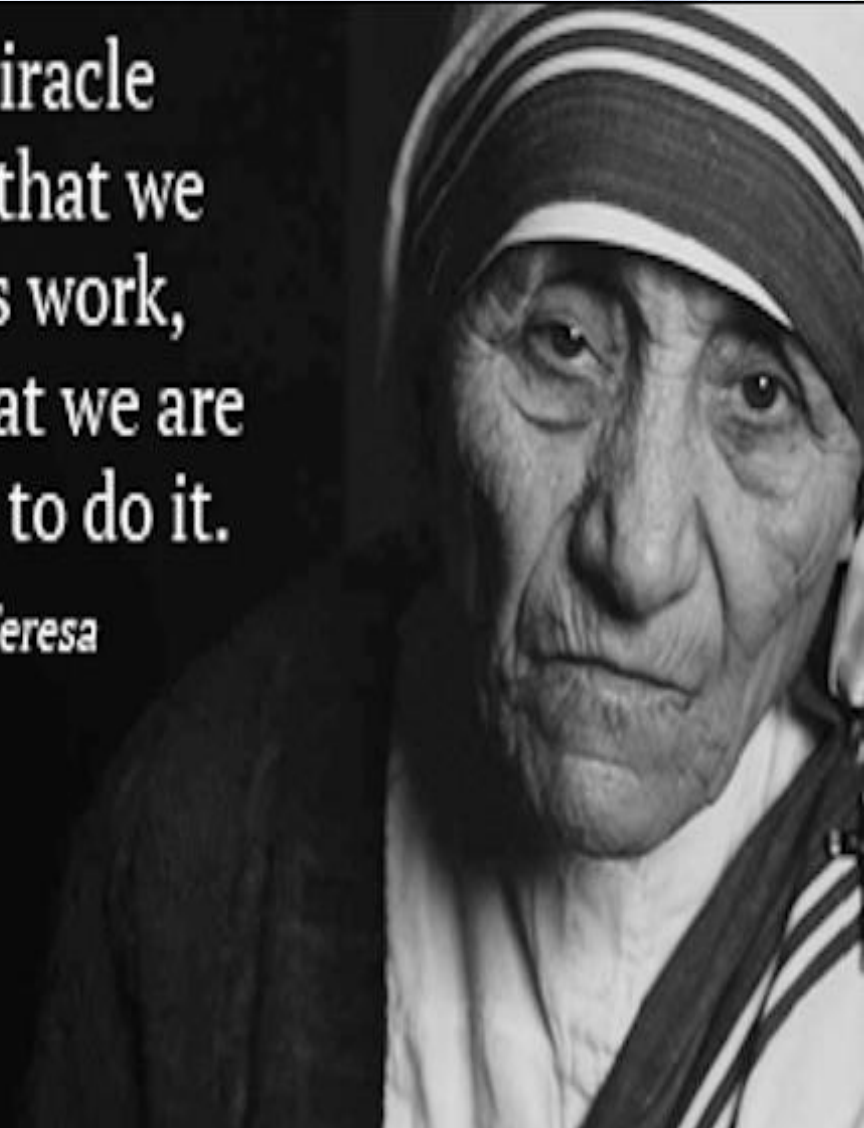
Taiwan Nurses Association



我們所做的事不是奇蹟，但是我們若能永遠保持歡喜之心、持續去做，我們就在創造奇蹟！

The miracle
is not that we
do this work,
but that we are
happy to do it.

Mother Teresa





游如屏、黃欣馨
臺北榮民總醫院桃園分院

沒有從天而降的英雄
只有挺身而出的護理師

桃園身為國境之門，眼看疫情逐漸升溫，為了守護國人健康，因此毫無畏懼的投入防疫陣線！在炎熱的天氣下，我們穿上全套的防護衣、隔離衣、N95、面罩、髮帽及手套，忍受這層層束縛與不適，當卸下這些裝備時，總是滿身大汗、雙頰還伴隨著深深的壓痕，最終都希望疫情可以獲得控制，雖然辛苦，也為整個團隊感到驕傲！

護理專業組



雷忠誠
林口長庚紀念醫院

護理 護你

世界猶如你，被突如其來的COVID-19給驚醒，我不捨地用大手輕拍你的胸膛，放慢節奏的哼唱著，希望能安撫你的緊張和不安；直至小手握緊大手，看著你緩緩睡去的臉龐，我才留意到這平凡卻動容的護理之美！願疫情如你，靜好。

護理專業組



邱俞甄
林口長庚紀念醫院

無形戰役
最後的道別

面臨無形的敵人，身在戰役中的前線，代替在院中無法看到家人的角色；對每一位患者皆視病如親，或許沒有血緣關係，但卻在患者的人生道路上當過路者的緣份；當患者羽化成天使時，再堅強的白衣戰士們也會不捨的時候，沒有多餘的語言道別，而是深深的鞠躬道別，這代表著謝謝患者讓我們當人生中的過客，陪伴他畫上人生的休止符。

護理專業組

Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has.

• Margaret Mead



翁芳婷
輔仁大學附設醫院

燃燒自己
照亮別人

兇險的疫情，敲響挑戰人類的戰鼓，身為第一線醫護人員，我們成為最勇敢的守護者，謹慎面對照護感染風險，在脫下防護裝備後，專責病房護理師每週的快篩檢驗讓大家苦不堪言，但想到此舉可保護自己、家人以及病人，即便不舒服仍願意配合受檢，勇敢的面對過程中的不適，實為燃燒自己，照亮別人最佳寫照。

護理專業組



簡秋金
義大醫院

防疫中的英雄天團

35度豔陽下，穿著密不透風的防護裝備，全身已濕透，中場休息片刻，風扇吹拂，擲起的防護衣就好像動畫電影中那個最溫暖療癒的醫護機器人角色“杯麵”！面對疫情傳播和酷熱天氣的雙重考驗，醫護人員與時間賽跑，與高溫角力、與疫情戰鬥，堅守崗位守護大家。

護理專業組



洪宜婷
臺北市立萬芳醫院

隔著面罩的距離

當全世界的人都擔心被疫情現況影響，但全世界醫護人員的母親卻比誰都擔心自己的孩子，雖醫護人員有著醫學背景，在疫情下與病毒只隔著一個面罩的距離，但我們都明白自己心中的恐懼遠不低於世界，因著面罩下的感動，又有了繼續對抗一起往前的力量。

護理專業組

中華民國護理師護士公會全國聯合會
2021年『護理·疫心守護』攝影作品



E N D

Thank you for your
attention.